Betrokkenheid

**📘 Stap 1: Lees de rubric**

Bekijk de rubric over **betrokkenheid**. Lees de omschrijvingen en het concrete gedrag per ontwikkelingsfase goed door. Herken je bepaalde situaties uit je opleiding, stage of werk?

**🪞 Stap 2: Waar sta jij nu?**

👉 Bij welke fase herken jij jezelf het meest op dit moment?  
❓ Waarom denk je dat?  
✍️ Geef twee voorbeelden uit je stage, bijbaan of opleiding die dit laten zien.

**🔭 Stap 3: Kijk vooruit**

✨ Waar wil jij jezelf in ontwikkelen?  
🪴 Wat zou jij anders gaan doen in je werkhouding?

💡 *Tip:* Kijk naar de volgende fase in de rubric. Wat zie je daar gebeuren dat jij nog (net) niet doet?

**🚀 Stap 4: Formuleer jouw groeistap**

Schrijf een concreet voornemen:

*“In de komende 2 weken ga ik ..., zodat ik laat zien dat ik een positieve werkhouding toon bij ...”*

**Voorbeeld:**

*“In de komende 2 weken ga ik mijn opdrachten direct inplannen in mijn agenda en een melding instellen, zodat ik ze op tijd en met aandacht kan inleveren.”*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Ontwikkelingsfase | Omschrijving | Concreet gedrag |
| Verkennend | Is zich nog niet bewust van het belang van een positieve werkhouding. Handelt wisselend of pas na aansporing. | - Is taken of materialen regelmatig kwijt. - Heeft moeite zich te concentreren. - Levert werk vaak niet op tijd in. |
| Ontdekkend | Laat in bekende situaties zien dat hij taken met inzet en aandacht uitvoert. Volgt structuur, maar heeft soms nog begeleiding nodig. | - Heeft benodigde spullen bij zich. - Levert werk meestal op tijd in. - Laat inzet zien bij groepsopdrachten. |
| Toepassend | Werkt zelfstandig en gestructureerd. Neemt verantwoordelijkheid voor eigen taak en inzet in samenwerking. | - Plant werk realistisch en houdt zich eraan. - Levert zorgvuldig werk in met aandacht voor kwaliteit. - Draagt aantoonbaar bij aan groepsresultaat. |
| Zelfsturend | Toont consistent een positieve werkhouding. Brengt structuur aan in werk, reflecteert op eigen aanpak en stimuleert anderen. | - Organiseert eigen werk efficiënt en denkt vooruit. - Zet zich actief in voor teamdoelen. - Helpt anderen om werkhouding te verbeteren. |