Integriteit

**Stap 1: Lees de rubric**

Bekijk de rubric over **integriteit**. Lees de omschrijvingen en het concrete gedrag per ontwikkelingsfase goed door. Herken je bepaalde situaties uit je opleiding, stage of werk?

**Stap 2: Kies jouw huidige fase**

👉 Bij welke fase herken jij jezelf het meest op dit moment?  
❓ Waarom? Geef twee voorbeelden uit je stage, bijbaan of opleiding die dit laten zien.

Bijvoorbeeld:

* Een situatie waarin je je wel of niet aan een afspraak hield.
* Een moment waarop je een fout toegaf of juist niet.
* Hoe je omging met iets vertrouwelijks.

**Stap 3: Kijk vooruit**

✨ Waar zie jij ruimte om te groeien in jouw professionele houding?  
🪴 Wat zou jij kunnen veranderen in hoe je handelt of communiceert?

Tip: Kijk naar de volgende fase in de rubric. Wat zie je daar gebeuren dat jij nog (net) niet doet?

**Stap 4: Formuleer jouw groeistap**

Maak je groeistap concreet en uitvoerbaar:

“In de komende 2 weken ga ik ..., zodat ik laat zien dat ik verantwoordelijk en eerlijk handel bij ...”

**Voorbeeld:**

“In de komende 2 weken ga ik het direct melden als iets niet lukt of misgaat tijdens mijn stage, zodat ik kan leren van mijn fouten en mijn afspraken serieus neem.”

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Ontwikkelingsfase | Omschrijving | Concreet gedrag |
| Verkennend | Heeft moeite om verantwoordelijkheid te nemen voor gedrag. Zegt niet altijd eerlijk wat er speelt of schuift fouten af. | - Komt afspraken niet na zonder dit te melden. - Houdt fouten of problemen voor zich. - Gaat slordig om met vertrouwelijke informatie. |
| Ontdekkend | Laat in bekende situaties zien dat hij eerlijk en betrouwbaar kan handelen. Durft soms een fout toe te geven en toont inzet om dit te herstellen. | - Komt meestal op tijd en meldt zich als dat niet lukt. - Geeft toe als iets misgaat en zoekt hulp. - Probeert vertrouwelijke informatie beter te beschermen. |
| Toepassend | Toont in diverse situaties een eerlijk, verantwoordelijk en respectvol handelen. Komt afspraken na en reflecteert op eigen keuzes. | - Meldt fouten actief en denkt mee over oplossingen. - Gaat zorgvuldig om met informatie van anderen. - Spreekt zich uit als iets niet klopt of niet goed voelt. |
| Zelfsturend | Handelt consistent eerlijk en verantwoordelijk, ook onder druk of bij tegenspraak. Zet integriteit in als voorbeeld voor anderen. | - Handhaaft afspraken ook als anderen dat niet doen. - Helpt anderen om ethisch te handelen. - Laat zich niet verleiden tot gedrag dat niet klopt. |