Representativiteit

## 📘 Stap 1: Lees de rubric

Bekijk de rubric over representativiteit. Lees de omschrijvingen en het concrete gedrag per ontwikkelingsfase goed door. Herken je bepaalde situaties uit je opleiding, stage of werk?

## 🪞 Stap 2: Waar sta jij nu?

👉 Bij welke fase herken jij jezelf het meest op dit moment?  
❓ Waarom denk je dat?  
✍️ Geef twee voorbeelden uit je stage, bijbaan of opleiding die dit laten zien.

## 🔭 Stap 3: Kijk vooruit

✨ Waar wil jij jezelf in ontwikkelen?  
🪴 Wat zou jij anders gaan doen?  
💡 Tip: Kijk naar de volgende fase in de rubric. Wat zie je daar gebeuren dat jij nog (net) niet doet?

## 🚀 Stap 4: Formuleer jouw groeistap

Schrijf een concreet voornemen:  
“ In de komende 2 weken ga ik ..., zodat ik laat zien dat ik zelfstandig leer en open sta voor ontwikkeling bij ...”

Voorbeeld:  
“In de komende 2 weken ga ik na elke feedbackles mijn leerpunt in mijn logboek schrijven en hierop terugblikken, zodat ik laat zien dat ik bewust leer van feedback.”

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Ontwikkelingsfase | Omschrijving | Concreet gedrag |
| Verkennend | Laat nog weinig zelfstandigheid en leerbaarheid zien. Heeft moeite met doorzetten en vraagt beperkt om hulp. | - Werkt alleen als iemand erbij is. - Neemt geen initiatief om feedback te vragen of te verwerken. - Geeft snel op als iets niet lukt. |
| Ontdekkend | Toont inzet en probeert zelf aan de slag te gaan. Staat open voor feedback en past zich soms aan. | - Probeert zelfstandig taken op te pakken. - Reageert positief op feedback. - Vraagt hulp als het nodig is. |
| Toepassend | Laat zien dat hij/zij leert van feedback en zelfstandig keuzes maakt. Blijft ook bij tegenslag gemotiveerd. | - Verwerkt feedback doelgericht in gedrag of werk. - Laat zien dat hij/zij doelen wil behalen. - Zet door bij lastige opdrachten. |
| Zelfsturend | Handelt uit zichzelf leerbaar en doelgericht. Is aanspreekbaar, reflecteert en vertaalt dat naar nieuw gedrag. | - Neemt zelf verantwoordelijkheid voor leerproces. - Zoekt actief naar verbeterpunten. - Reflecteert en verandert gedrag op eigen initiatief. |